



# Warum Tarifverträge so wichtig sind

## Textilindustrie

### mit Tarifvertrag

### nach Gesetz

<b>Arbeitszeit pro Woche</b> 37 Stunden (West) 40 Stunden (Ost)	48 Stunden
<b>Arbeitswoche</b> Montag bis Freitag	Mo. bis Sa.
<b>Urlaub</b> 30 Tage (6 Wochen)	4 Wochen
<b>Urlaubsgeld</b> 200 - 916 Euro (West), 375 Euro (Ost)	gibt es nicht
<b>Weihnachtsgeld</b> 60 - 100 % (West), 60 % (Ost)	gibt es nicht
<b>Schichtzuschläge</b> 25 - 35 % Nachtschicht, 50 - 75 % sonntags, 100 - 250 % an Feiertagen	gibt es nicht
<b>Überstundenzuschläge</b> 25 bis 35 %	gibt es nicht
<b>Vermögenswirksame Leistungen</b> 240 Euro (in Hamburg und Schleswig-Holstein 230 Euro)	gibt es nicht
<b>Kündigungsschutz für Ältere</b> ab 55 Jahren (West)	gibt es nicht
<b>Übernahmeanspruch für Ausgebildete</b> geregelt (Ost)	gibt es nicht
<b>Zuschläge für Leiharbeitnehmer</b> bis zu 25 % nach 9 Monaten	gibt es nicht
<b>Bezahlte Freistellung</b> geregelt	gibt es nicht
<b>Weiterbildung</b> Anspruch geregelt (West)	gibt es nicht
<b>Entgelterhöhung</b> wird jährlich verhandelt	gibt es nicht



## › Funktionen des Tarifvertrags

- **Schutzfunktion:** der Tarifvertrag regelt Mindeststandards
- **Gestaltungsfunktion:** Tarifverträge sind nicht starr. Den Tarif- und Betriebsparteien wird ermöglicht, die Arbeitsbedingungen zu gestalten.
- **Produktivfunktion:** Unsere Tarifverträge fördern Produktinnovationen sowie nachhaltige Prozesse und helfen, kurzfristige Kostensenkungsmaßnahmen zu Lasten der Beschäftigten abzuwehren.
- **Stabilisierungsfunktion:** In wirtschaftlichen Krisen helfen Tarifverträge, einseitige Senkung der Entgelte oder Erhöhung der Arbeitszeiten zu verhindern.
- **Ordnungsfunktion:** Die Tarifbindung schiebt dem Lohndumping aus angeblichen „Wettbewerbsgründen“ einen Riegel vor, weil für alle Unternehmen die gleichen Bedingungen gelten.

Mehr Mitbestimmung und Beteiligung der Belegschaften sichert die Arbeitsplätze und verbessert die Arbeitsbedingungen.

**Tarifverträge in  
IG Metall-Qualität**

